



## Groupe de travail sur la planification stratégique

### Mandat

#### Mandat

Le Groupe de travail sur la planification stratégique (GTPS) de la Fédération canadienne des associations de bibliothèques (FCAB-CFLA) est chargé d'élaborer un plan stratégique 2018-2019/2020-2021 pour la FCAB-CFLA.

#### Responsabilités/Objectifs

Les principales composantes du mandat du groupe de travail seront les suivantes :

- Analyser la conjoncture dans lequel évolue la FCAB-CFLA pour déterminer les enjeux et les tendances qui doivent être pris en compte dans la planification de la FCAB-CFLA. Ces enjeux et tendances peuvent être dans les bibliothèques universitaires, dans les associations, dans les administrations publiques et dans l'économie, ou ailleurs.
- À cette fin, s'entretenir avec des personnes de l'extérieur dont les idées peuvent être particulièrement intéressantes ou leur demander de transmettre leurs réflexions par écrit. Ces personnes peuvent être les présidents et les directeurs généraux d'autres organismes (ALA, ARL, ALIA, CBUA, etc.).
- Examiner des aspects de la conjoncture et de la Fédération du point de vue des forces, des faiblesses, des possibilités et des menaces (FFPM).
- Faire des entrevues orales avec chaque membre de la FCAB-CFLA pour connaître leurs idées au sujet de ce qui va bien, de ce qui pourrait être fait différemment, des services qui pourraient être ajoutés ou abandonnés, des enjeux ou des tendances qui doivent être examinés ou résolus, etc. Le GTPS devra établir la liste des questions à poser. La confidentialité sera respectée.
- Dans la mesure où il sera jugé utile au GTPS et au Conseil d'administration, produire un rapport provisoire à l'intention des membres de la FCAB-CFLA pour faire un résumé de l'analyse de la conjoncture et des entrevues auprès des membres, et tenir compte des réactions des membres. Même si ces rapports ne seront pas diffusés avant qu'un projet de plan stratégique ne soit envoyé aux membres, ils figureront en annexe du plan principal.
- Rédiger, à l'intention des membres, un projet de plan stratégique qui décrira, compte tenu de l'analyse de la conjoncture et des commentaires exprimés dans les entrevues, la mission, la vision, les principes, les buts et les objectifs (tant au point de vue de l'organisation que des programmes). Dans la mesure où le temps le permet, il pourra y avoir un deuxième projet qui tiendra compte des réactions par écrit des directeurs membres au premier projet.
- Dans la mesure du possible, organiser et tenir une réunion de tous les membres par cyberconférence ou téléconférence pour apporter des éclaircissements, pour faire des mises au point et pour faire ratifier en général et en principe le dernier projet de plan stratégique.

#### Produits livrables

Compte tenu des commentaires et des discussions de la dernière consultation des membres, présenter un plan stratégique final au Conseil d'administration à sa réunion d'août 2018.

### **Composition**

Le groupe de travail sera composé du président, du vice-président, d'une personne représentant chaque membre de la Fédération et du directeur général (d'office)

Le président du groupe de travail n'est ni le président ni le vice-président et il est élu par les membres du groupe de travail. La secrétaire du groupe de travail sera également élue par les membres du groupe de travail.

Le directeur général doit appuyer le groupe de travail au besoin.

### **Ressources et budget**

Les coûts liés aux réunions tenues par téléconférence, aux consultations des membres par cyberconférence ou téléconférence et à la traduction du document final constitueront les principales dépenses.

### **Échéancier**

- De janvier à février 2018
  - Appel de candidatures pour les représentants
  - Finaliser la liste des membres du groupe de travail
- Février 2018
  - Première réunion du groupe de travail
  - Créer un sondage et des questions pour les groupes externes
- Mars 2018
  - Mener un sondage ou des entrevues
- Avril 2018
  - Analyser et résumer les résultats du sondage
  - Commencer la rédaction du plan stratégique
- Mai 2018
  - Distribuer le plan provisoire aux membres
  - Recueillir les commentaires sur le plan provisoire
  - Réviser le plan provisoire en fonction des commentaires
- Juin 2018
  - Réviser le plan provisoire
  - Tenir une réunion des membres par cyberconférence ou téléconférence pour la dernière discussion
  - Réviser le plan au besoin
- Juillet 2018
  - Distribuer la version finale du plan stratégique au Conseil pour examen et commentaires
- Août 2018
  - Présenter le plan stratégique final au Conseil pour approbation

### **Type de groupe de travail**

Il s'agit d'un groupe de travail d'une durée limitée du Conseil d'administration.

### **Durée des mandats**

Le mandat du groupe de travail commencera en février 2018 et se terminera en août 2018, ou lorsque le plan final sera reçu et approuvé par le Conseil d'administration.

Document approuvé par le Conseil d'administration de la FCAB-CFLA le 18 décembre 2017.